

CODICE ETICO

Vittoria consorzio stabile società consortile a r.l.

Via Alfano, 49 – 84085 Mercato San Severino (SA)

C.F./P.IVA 05373820652

A cosa serve il codice etico

Il Codice Etico è uno degli strumenti della responsabilità sociale delle imprese per la promozione di buone pratiche di comportamento per chi lavora in Vittoria Consorzio Stabile società consortile a r.l., per le sue Consorziato e per chi ha interesse a perseguirne la missione.

Il Codice non supplisce le leggi o le norme contrattuali, ma le integra: esiste infatti una certa distanza tra ciò che le leggi prevedono e la realtà di tutti i giorni. Il Codice serve proprio a questo: a ridurre lo stato di indeterminatezza che accompagna le decisioni.

I comportamenti delle persone che costituiscono l'organizzazione – partendo da coloro che dispongono di maggiore responsabilità e maggiore autorità – ne modellano e conformano l'immagine. Esiste dunque un diretto rapporto tra rispetto delle regole, autorevolezza, affidabilità e successo dell'impresa.

Questo Codice nasce a fine 2015 ed entra in vigore con l'anno 2016. È previsto un periodo di due anni durante i quali il Codice sarà gradualmente applicato alla vita dell'Azienda al fine di testarne i contenuti e poter elaborare eventuali miglioramenti.

Infatti il Codice intende essere soprattutto uno strumento di indirizzo, utile per aiutare i destinatari ad affrontare i dilemmi etici (che sono poi un tutt'uno con i problemi organizzativi e con le scelte imprenditoriali) che si presentano nell'attività di tutti i giorni.

Ambito di applicazione del codice

Il Codice Etico e tutte le relative Regole si applicano a tutti i dipendenti, a tutte le Consorziato e a tutti coloro che svolgono attività per conto di Vittoria Consorzio Stabile.

I dipendenti sono tenuti ad assumersi la responsabilità personale nello svolgimento delle loro mansioni con lealtà e integrità, a conoscere il Codice Etico e a consultarlo regolarmente, ad avere una conoscenza completa delle regole che si applicano specificamente al proprio lavoro e a consultare il proprio diretto superiore in caso di dubbi.

Le responsabilità dei manager vanno oltre quelle degli altri dipendenti. Essi devono promuovere attivamente il Codice Etico sul posto di lavoro, dimostrando impegno attraverso le loro azioni. Devono essere attenti nel prevenire, riconoscere e reagire nei confronti di qualunque violazione del Codice Etico e nel proteggere i dipendenti che segnalino delle violazioni.

Le regole

La reputazione dell'integrità di Vittoria Consorzio Stabile si basa sul rispetto e sull'osservanza di leggi, regolamenti e altre prescrizioni in vigore nei Paesi nei quali la Società opera. È responsabilità personale di tutti i dipendenti e di tutte le Consorziato di Vittoria Consorzio Stabile conoscere le leggi, i regolamenti e gli obblighi legati al proprio lavoro. Il mancato rispetto di tali regolamenti può dar luogo a sanzioni civili o penali. Sono quindi vietate le attività che possono coinvolgere l'Azienda in pratiche illecite.

Per garantire i nostri elevati obiettivi etici, richiediamo il rispetto di determinati standard che superano quelli richiesti dalla legge in vigore. Vittoria Consorzio Stabile, inoltre, è sensibile a quanto previsto dalle leggi che disciplinano i diritti umani e il lavoro, la salute e gli standard di sicurezza, la tutela dell'ambiente, la prevenzione della corruzione, la tassazione e la comunicazione accurata delle informazioni finanziarie.

Applicazione dei principi di onestà e di lealtà

Molte delle attività di Vittoria Consorzio Stabile non sono regolate da leggi, regolamenti o prescrizioni. In questi casi ci rifaremo ai principi di lealtà e onestà. Sarà responsabilità di tutti i dipendenti del Consorzio e delle Consorziatoe esaminare ciascuna situazione alla luce di questi principi e applicarli di conseguenza. Non si può imporre né accettare nessun obiettivo di performance che si possa raggiungere solo con il sacrificio dei nostri principi etici.

Accordi e intese con i concorrenti

Le leggi sulla concorrenza o «leggi antitrust» sono volte a garantire una competizione tra le aziende corretta e aperta. Una concorrenza aperta e leale è nell'interesse di Vittoria Consorzio e porta vantaggi ai clienti, ai consumatori e al Consorzio nel suo complesso. Tali regole devono essere rigorosamente rispettate in ogni momento. Le aziende e i soggetti che infrangono le regole possono incorrere in severe sanzioni civili e penali. I dipendenti e le Consorziatoe di Vittoria Consorzio Stabile non devono partecipare ad accordi con concorrenti che abbiano il fine o l'effetto di accordarsi sui prezzi, distorcere una procedura di offerta, dividersi un mercato, limitare la produzione o boicottare un cliente o un fornitore. I dipendenti e le Consorziatoe di Vittoria Consorzio Stabile non devono scambiare informazioni riservate con i concorrenti, con conseguente mancato rispetto delle leggi sulla concorrenza.

Prevenzione della corruzione

Le procedure di Vittoria Consorzio Stabile vietano qualsiasi transazione o pratica illegale. I dipendenti e le Consorziatoe di Vittoria Consorzio Stabile devono rispettare le leggi del Paese nel quale operano e non possono offrire né fornire, direttamente o indirettamente, facilitazioni indebite, economiche o di altra natura a pubblici ufficiali, partiti politici, dipendenti o agenti di clienti, dei settori pubblico o privato, di società finanziarie o banche, in violazione degli obblighi legali o dei principi etici qui esposti, allo scopo di ottenere o conservare un rapporto commerciale o di ottenere facilitazioni o favori che implicino la violazione delle regole.

È inoltre vietato ai dipendenti e alle Consorziatoe di Vittoria Consorzio Stabile offrire o fornire vantaggi, nonché cedere alla sollecitazione di persone che, sostenendo di disporre di un'influenza reale o supposta su un agente pubblico o privato, propongano di utilizzare la loro influenza al fine di ottenere contratti o decisioni favorevoli. I pagamenti agevolati servono a facilitare procedure o formalità amministrative che dovrebbero essere ottenute normalmente nel rispetto della legge e della legalità.

Controllo interno e divulgazione di informazioni

Il controllo interno è essenziale, poiché è stato concepito per dare una ragionevole sicurezza sulla qualità e l'affidabilità delle informazioni finanziarie e commerciali in merito alla conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti e alle regole interne in vigore.

L'integrità delle informazioni finanziarie e commerciali è essenziale per svolgere legalmente, onestamente ed efficacemente le nostre attività. Di conseguenza, tutte le informazioni finanziarie e contabili devono essere correttamente registrate negli appositi libri contabili della Società.

Ogni dipendente è personalmente responsabile dei rapporti e dei documenti che redige e delle informazioni fornite, comprese quelle inserite nei sistemi informatici.

I dipendenti a tutti i livelli e le Consorziatoe devono assicurarsi che i report, i documenti e le informazioni da loro trasmesse siano tali da permettere a Vittoria Consorzio Stabile di diffondere informazioni complete, accurate e tempestive nei report, documenti e altre comunicazioni pubbliche.

Tali documenti comprendono i rapporti e le proiezioni finanziarie, i rapporti di ricerca e gli elaborati tecnici, le informazioni di marketing, i report di vendita, le dichiarazioni fiscali, le note spese, i fogli delle ore lavorate, i reclami, le informazioni ambientali e sociali e altri documenti, inclusi quelli da sottoporre alle autorità governative e/o regolatorie.

In nessun caso i dati finanziari o commerciali devono essere soggetti a un trattamento fraudolento. La frode, o l'azione allo scopo di ingannare, rubare, illudere o mentire è un atto disonesto e, nella maggior parte dei casi, anche un reato. La frode può comprendere, fra gli altri: sottoporre false note di spesa, emettere o alterare assegni, appropriarsi in modo indebito di capitali o usare in modo illecito i capitali di Vittoria Consorzio Stabile, condurre transazioni non autorizzate, gestire denaro in modo non autorizzato.

Il ruolo del dipendente

Tutti i dipendenti di tutti i livelli devono prestare la massima attenzione alle regole descritte nel presente Codice e segnalare tempestivamente ai propri responsabili qualsiasi comportamento e/o azione che ne sia in contrasto.

Si adotteranno tutte le misure necessarie per rispettare il desiderio di riservatezza del dipendente. Vittoria Consorzio Stabile si impegna affinché nessun dipendente subisca un cambiamento della propria posizione, molestie o qualsiasi altra forma di discriminazione in seguito alla divulgazione d'informazioni in proprio possesso.

Rapporti con i partner

Clienti

Vittoria Consorzio Stabile deve trattare tutti i suoi clienti in maniera onesta e bilanciata, a prescindere dal volume delle loro attività e si impegna a fornire ai propri clienti prodotti e servizi di qualità che rispondano alle loro esigenze. Vittoria Consorzio Stabile fornisce informazioni dettagliate sui propri prodotti o servizi nelle offerte ai singoli clienti. Il personale incaricato della negoziazione dei contratti deve assicurarsi che tutte le dichiarazioni, comunicazioni e presentazioni siano esatte e veritiere. Le informazioni riservate, sensibili o private inerenti ai clienti non devono essere diffuse da un dipendente Vittoria Consorzio Stabile o dalla Consorziate a nessuno, fatta eccezione per quanto richiesto o permesso nell'ambito di un progetto o di un contratto.

Fornitori e subappaltatori

La collaborazione con i fornitori e con i subappaltatori svolge un ruolo importante nella soddisfazione del cliente. Le decisioni di acquisto si basano sulla valutazione oggettiva dell'affidabilità e dell'integrità del fornitore e del subappaltatore e sul valore complessivo dell'offerta in vista di considerazioni e obiettivi a lungo termine. Nell'interesse di Vittoria Consorzio Stabile, l'acquisto di beni e servizi si basa sul merito in materia di prezzo, di qualità, di prestazioni, di consegna e di idoneità. L'acquirente mira a garantire che non si stabilisca una situazione di dipendenza nei confronti dei fornitori e subappaltatori, pertanto sviluppa sistematicamente alternative credibili. Si assicura il massimo impegno per evitare conflitti d'interesse e garantire imparzialità. Le tangenti sono vietate. Fondamentale è il rispetto dell'equità di trattamento dei fornitori e dei subappaltatori. Vittoria Consorzio Stabile richiede ai suoi fornitori e subappaltatori di aderire rigorosamente a tutti i requisiti legali in vigore in relazione alle loro attività e al loro ambiente di lavoro. Si chiede ai principali fornitori e subappaltatori il rispetto dei diritti dell'uomo, della salute e della sicurezza dei dipendenti, delle regole etiche, in particolare di quelle relative alla lotta alla corruzione e alla concorrenza sleale, alla tutela dell'ambiente, nell'osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Contratti pubblici

Spesso per i contratti pubblici si richiede l'osservanza di standard molto severi. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. osserva le leggi e gli obblighi che regolano l'acquisto di beni e servizi da parte dello Stato a tutti i livelli, tra i quali le leggi che proibiscono di influenzare i funzionari pubblici. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. si impegna a una concorrenza leale, alla massima affidabilità e accuratezza, e, quando ottiene un contratto, a svolgerlo nel rispetto di tutti gli obblighi contrattuali e legali. Laddove i contratti pubblici implicano il possesso, l'utilizzo o l'accesso a informazioni riservate o a diffusione limitata, è fondamentale che i dipendenti seguano scrupolosamente tutte le procedure di sicurezza applicabili a tali informazioni. Queste o analoghe regole potrebbero essere ancora applicabili ad alcuni clienti pubblici di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. sebbene siano stati parzialmente o interamente privatizzati. Al fine di evitare conflitti di interessi, occorre porre la massima attenzione nell'assunzione di un dipendente pubblico attuale o non più in attività. Questa ipotesi deve essere attentamente valutata e approvata dalla Direzione.

Riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro è un reato che consiste nel mascherare l'origine illegale di fondi. In osservanza di tutte le leggi emanate in materia, Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. conduce le sue attività con partner dalla buona reputazione. I dipendenti devono essere attenti al modo in cui sono effettuati i pagamenti, per individuare eventuali irregolarità, e prudenti con quei partner che mostrano un comportamento sospetto nelle loro operazioni.

Conflitto d'interesse

I conflitti d'interesse sono all'origine di giudizi falsati. I dipendenti di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e le Consorziato devono evitare qualsiasi situazione che implichi o possa generare un conflitto tra i loro interessi personali (o quelli dei loro familiari e parenti) e gli interessi della Società. Al fine di proteggere se stessi e Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. da conflitti d'interesse concreti o apparenti, i dipendenti e le Consorziato non dovranno effettuare investimenti presso alcun fornitore, cliente, concorrente, società di consulenza o altro tipo di azienda se la natura di tale investimento può influenzare le loro decisioni professionali fatte per conto di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. I dipendenti non devono avere a che fare direttamente con un'azienda che può essere cliente, fornitore, agente, consulente o altri terzi, qualora abbiano a livello personale o familiare, interessi in questi terzi. Qualora il caso si presentasse, il dipendente deve informare chiaramente della situazione la Direzione e ottenere una specifica autorizzazione. Nessun dipendente accetterà impieghi extra da fornitori, clienti o concorrenti né svolgerà alcun lavoro extra che possa avere un effetto negativo sulla sua prestazione o sul suo giudizio professionale in Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. Il dipendente deve informare il proprio responsabile di ogni impegno lavorativo extra.

Regali e inviti

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. intende garantire che qualunque decisione commerciale presa dai propri dipendenti, dai clienti o dai fornitori avvenga esclusivamente tramite i canali commerciali ufficiali, essenzialmente basati sulla competitività, sulla performance e sulla qualità dei prodotti e delle tecnologie che propone e non su qualsivoglia forma di vantaggi personali impropri o di conflitto d'interesse. Un dipendente Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. non può offrire o accettare, o autorizzare un membro della sua famiglia ad accettare regali, denaro, prestiti, ospitalità, o qualunque altra forma di trattamento speciale da parte di chiunque sia impegnato in un rapporto d'affari con la Società, se l'intenzione ultima è quella di influenzare una decisione commerciale. Un dipendente può tuttavia accettare o offrire, per conto di Vittoria Consorzio Stabile

SOCIETÀ CONSORTILE A R.L., un pranzo di lavoro occasionale o un regalo occasionale simbolico non pecuniario di valore poco elevato se lui stesso è in grado, in un'altra occasione, di ricambiare. Se, per motivi di protocollo, di cortesia o altro, un dipendente deve offrire o accettare un regalo o un invito di valore, deve preventivamente informare il suo responsabile.

Un'Azienda socialmente responsabile

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. applica le proprie politiche e i propri standard in tutti i Paesi nei quali opera, rispettando le culture delle comunità con le quali interagisce e tenendo conto delle attese dei vari beneficiari.

Tutela dell'ambiente

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. ha l'ambizione e i mezzi per apportare un forte contributo alla tutela dell'ambiente attraverso la fornitura di sistemi e servizi. Viene posta al centro delle proprie attività la particolare attenzione che permetta una migliore gestione delle risorse naturali, una rilevante riduzione delle emissioni inquinanti e dell'effetto serra per proteggere la qualità della vita, e che allo stesso tempo contribuiscono al progresso economico e sociale. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. progetta i propri interventi in modo da ridurre al minimo il consumo di energia ed eliminare prodotti dannosi a favore di materiale riciclabile. Inoltre ritiene fondamentale ridurre le emissioni nocive per l'ambiente durante la realizzazione dei servizi e dei prodotti quali ad esempio gas ad effetto serra, polveri sottili, sversamenti in fiumi di sostanze impure o a temperature non controllate. Inoltre nella gestione dei propri rifiuti promuove la differenziazione degli stessi privilegiando le attività di recupero e riutilizzo dei materiali usati ma ancora utilizzabili. Tutti i dipendenti e le Consorziatoe nello svolgimento dell'attività quotidiana contribuiscono a questo impegno comune.

Rapporti con le comunità locali

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. tiene conto delle aspirazioni delle comunità locali, sul piano sociale, economico e ambientale. Incoraggia l'impegno dei propri dipendenti e le Consorziatoe in particolare nei rapporti con università, scuole e istituzioni locali. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. incoraggia i propri collaboratori al volontariato e a svolgere un ruolo nelle comunità locali. Le attività su iniziativa dei collaboratori sono fatte in loro nome e nel loro tempo personale. I conflitti d'interesse devono essere accuratamente evitati. Inoltre al fine di promuovere ulteriormente il territorio, Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. si prefigge di far conoscere la propria realtà e sviluppare il tessuto sociale delle comunità che accolgono le proprie sedi ad esempio identificando forme di collaborazione con enti formativi locali.

Contributi e attività politica

I contributi alle organizzazioni politiche sono spesso soggetti a leggi nazionali e variano da Stato a Stato. Tali contributi, per quanto legali, possono generare abusi o essere considerati pratiche dubbie. La politica di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. è di non fornire contributi, in denaro o di altro tipo, ad organizzazioni politiche, partiti, o uomini politici. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. rispetta i diritti dei suoi dipendenti a partecipare, in qualità di individui, alla vita civica e di comunità. Questa deve svolgersi a titolo personale, al di fuori dell'orario di lavoro e a proprie spese, in conformità alla legge. La cancelleria, i fondi e le altre risorse di proprietà di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. non possono essere impiegate per attività politiche personali. I dipendenti devono tenere separate le loro attività politiche da quelle di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. ed evitare qualunque conflitto d'interesse.

Contributi alle organizzazioni umanitarie

I contributi alle organizzazioni umanitarie conferiti a nome di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e utilizzandone i mezzi finanziari sono autorizzati nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Tali contributi, che devono preferibilmente avere un legame con la comunità nella quale opera Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L., devono servire la causa dell'organizzazione umanitaria in questione e contribuire alla reputazione di «buon cittadino» della Società.

Sponsorizzazioni

La sponsorizzazione fa parte della strategia di marketing e comunicazione. È autorizzata nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e nell'ambito esclusivo della politica di comunicazione della Società.

Risorse umane

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. applica una politica delle risorse umane totalmente conforme alla Dichiarazione dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e alle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

In linea con questi principi, Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. applica una politica delle risorse umane fondata sul trattamento equo e sul rispetto delle persone, della loro dignità, dei loro diritti e libertà individuali e che favorisca il loro impegno nella vita aziendale. Tale politica favorisce tutte le forme di dialogo sociale, sia con i dipendenti, sia con le organizzazioni che li rappresentano.

Condizioni di lavoro

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. si impegna a garantire per i propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro ottimali che rispettino almeno gli standard minimi indicati nel Contratto Collettivo Nazionale di riferimento. In particolare vengono pianificati orari e turni di lavoro che, pur soddisfacendo le esigenze operative dei vari lavori, garantiscono un adeguato riposo psicofisico per i lavoratori e la possibilità di sviluppare le relazioni sociali extra-lavorative.

I salari sono determinati sulla base del Contratto Collettivo Nazionale di riferimento e sulle capacità specifiche di ogni dipendente, premiando adeguatamente i lavoratori più virtuosi.

Inoltre Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. pone particolare attenzione al contrasto dello sfruttamento minorile evitando l'acquisto di materiali da società/paesi notoriamente riconosciuti come non tutelanti adeguatamente i minorenni.

Salute e sicurezza

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano in tutti i propri siti, con pari livello di qualità ovunque essi siano presenti. Tale livello si applica ai dipendenti Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e ai vari collaboratori che operano sui siti di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. o sotto la direzione di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. sui siti dei clienti. La valutazione dei rischi legati alla salute e alla sicurezza è presente in tutti i siti e per tutta l'esecuzione dei lavori. Tali misure sono implementate in collaborazione con i comitati e gli organismi competenti. Ogni dipendente ha l'obbligo di segnalare le situazioni pericolose di cui è testimone o gli incidenti che ne sono rivelatori, e di partecipare all'attuazione delle azioni preventive. Il rispetto delle regole di sicurezza è un severo obbligo.

Sicurezza dei dipendenti

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e le proprie Consorziato si impegnano a garantire la sicurezza dei propri dipendenti, ovunque essi si trovino a causa dei loro obblighi professionali.

Relazioni sociali

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. rispetta il diritto dei dipendenti di formare o riunirsi in sindacati od organizzazioni di lavoratori a loro scelta e di organizzarsi per partecipare a negoziati collettivi. La politica di relazioni sociali riconosce nella diversità il punto di forza di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L., che rispetta il ruolo e le responsabilità dei propri partner sociali e si impegna a comunicare e a negoziare apertamente per risolvere questioni di interesse collettivo.

Pari opportunità e diversità

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e tutti i suoi dipendenti devono rispettare le leggi e le regole che vietano qualsiasi discriminazione legata all'età, alla razza, al sesso, all'origine etnica, alla nazionalità, alla religione, alla salute, alla disabilità, allo stato civile, alle preferenze sessuali, ai pensieri politici o filosofici, all'appartenenza a sindacati o a qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. non tollera alcuna molestia, sessuale, fisica o psicologica, coercitiva o di bullismo. Qualora un dipendente sia testimone o vittima di un abuso di qualunque tipo, può rivolgersi al proprio responsabile e/o direttamente alla Direzione. Non possono essere prese iniziative contro il dipendente che abbia fatto rapporto in buona fede. La selezione e l'assunzione del dipendente si basano esclusivamente sulle sue qualifiche e competenze. Assunzione, formazione e sviluppo professionale dei dipendenti con origini diverse costituiscono un valore importante per Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L., tanto che è ritenuto importante riconoscere e valorizzare tali differenze, costituendo team di lavoro che si adattino alle varie situazioni in cui sono chiamati ad operare.

Gestione delle carriere

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. si impegna a favorire lo sviluppo individuale dei dipendenti, in particolare attraverso colloqui individuali regolari con i loro responsabili. Tali colloqui consentono di precisare le competenze richieste, le performance, i piani di sviluppo e i percorsi professionali in funzione delle esigenze e delle aspirazioni di ognuno, nonché alle esigenze aziendali. I programmi di formazione e le modalità di collaborazione sono a sostegno di tale politica. L'impegno di ricercare soluzioni adeguate alle competenze dei collaboratori si esercita nel corso di tutta la vita professionale del dipendente, anche in caso di riorganizzazione.

Privacy

Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e tutti i suoi dipendenti devono rispettare le leggi e i regolamenti relativi alla privacy, e alla protezione di informazioni su persone, dipendenti e terzi. I dipendenti che hanno accesso ai dati personali saranno solo coloro la cui funzione e le cui responsabilità comprendono specificamente il trattamento dei dati personali, il diritto di accesso è limitato in base alla natura e all'ambito delle funzioni e delle responsabilità individuali. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. non comunica informazioni personali a terzi se non nella misura ritenuta necessaria e qualora sia permesso dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Protezione dei beni di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L.

Ciascun dipendente dovrà impegnarsi per proteggere i beni di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L..Le risorse e i beni di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. non devono essere usati per scopi illegali o non pertinenti alle attività di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L.

Nessun dipendente deve appropriarsi dei beni di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. per uso personale o renderli accessibili a terzi per usi non pertinenti alle attività di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L..I dipendenti non devono utilizzare i beni di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. per lucro o per attività personali e non possono permettere ad altre persone non impiegate nella Società o non autorizzate dalla Società a farne uso. L'appropriazione indebita o il furto di tali beni costituiscono una violazione di legge con conseguente processo civile o penale.

I beni di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. non sono intesi solo come oggetti materiali o tangibili, ma anche idee, concetti e know-how che i dipendenti sviluppano nel corso delle loro attività per Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. Sono compresi anche elenchi di clienti e fornitori, informazioni di mercato e altri dati e informazioni a cui i dipendenti hanno accesso conseguentemente alla loro funzione all'interno dell'Azienda.

Rispetto delle informazioni confidenziali

I dipendenti che abbiano accesso o che entrino in possesso di informazioni riservate relative alle attività commerciali di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L., tra le quali le informazioni su clienti e fornitori, devono essere solo coloro le cui funzioni e responsabilità comprendano il trattamento, l'uso e la comunicazione di tali dati. Il diritto di accesso è limitato in base alla natura e all'ambito della funzione e della responsabilità individuale. Inoltre, qualunque dipendente venga in possesso di informazioni confidenziali o di cui Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. è proprietaria deve mantenere tali informazioni confidenziali e utilizzarle solo per scopi autorizzati. Esempi di informazioni riservate includono, tra le altre, quelle riguardanti i risultati, le previsioni e altri dati finanziari, le informazioni legate alle risorse umane, alle acquisizioni o cessioni, a eventuali nuovi prodotti o commesse. Le informazioni di cui Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. è proprietaria includono, tra le altre, strategie commerciali, miglioramenti di prodotti, informazioni tecniche, sistemi, invenzioni, segreti di fabbricazione o know-how sviluppati o acquistati da Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L., comprese questioni coperte da accordi di riservatezza. Nel caso in cui un dipendente non sia certo di poter diffondere o utilizzare informazioni in suo possesso deve consultarsi con un superiore. L'obbligo del dipendente di rispettare la riservatezza delle informazioni continua anche dopo la cessazione del suo rapporto di lavoro con Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L.

Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. che comprendono brevetti, know-how, segreti commerciali, sono uno dei suoi beni più preziosi e sono pertanto protetti dalla legge, quando possibile. I dipendenti hanno il dovere di salvaguardare tali beni. Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. fa sì che siano rispettate le proprietà intellettuali valide delle altre aziende e che non siano violate dai propri dipendenti.

Uso dei mezzi di comunicazione

I mezzi di comunicazione della Società, e-mail, segreterie telefoniche, internet, telefoni (cellulari compresi) e altri mezzi di comunicazione sono di proprietà di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. e devono essere utilizzati a scopo professionale. Il loro impiego per scopi personali è basato sul riconoscimento che vita privata e lavoro sono strettamente legati e il giusto

equilibrio tra i due reca beneficio sia a Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. sia ai dipendenti. Tale utilizzo dovrebbe essere tuttavia limitato a ciò che è ragionevole e dettato dalle circostanze. È severamente vietato ai dipendenti fare uso di e-mail o internet o qualsiasi altro mezzo di comunicazione di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. per scopi impropri e trasmettere o ricevere messaggi o immagini che possono insultare, offendere o mancare di rispetto all'essere umano.

Questo Codice Etico non può ovviamente coprire tutte le situazioni possibili e immaginabili con le quali i dipendenti di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. possono essere confrontati. Occorre pertanto dar prova di buon senso e di giudizio, fare riferimento ai regolamenti e alle linee guida esistenti e, in caso di dubbio, chiedere il parere dei propri superiori.

IMPLEMENTAZIONE

Consapevolezza e formazione

Questi principi sono trasmessi attraverso regole, procedure e istruzioni, completate dalla relativa formazione, per promuovere la maggiore diffusione possibile. Il Programma del presente Codice di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. deve essere applicato scrupolosamente ovunque Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. sia presente.

Il Codice Etico è a disposizione di tutti i dipendenti e delle Consorziati di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. ed è pubblicato sul sito internet di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. per tutti gli interessati.

Conseguenze delle violazioni delle procedure aziendali

Ciascun dipendente ha la responsabilità di garantire che la propria condotta e quella dei suoi collaboratori sia conforme al Codice Etico e a tutte le direttive aziendali applicabili. La violazione di alcune regole potrebbe creare un impatto negativo e duraturo sull'immagine, sui rapporti commerciali e sulla situazione finanziaria di Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. Se tali circostanze si dovessero verificare, Vittoria Consorzio Stabile SOCIETÀ CONSORTILE A R.L. si avvarrà del diritto di procedere ad azioni legali civili e penali e applicare le misure interne necessarie.

Mercato San Severino, 21.09.2020

L'Amministratore Unico